

LA CCMP RECRUTE
2 MEDIATEURS SOCIAUX
(PROJET EXPERIMENTAL DE 10 SEMAINES)

Catégorie : B

Filière : Animateur territorial

Statut : Contractuel rémunéré sur la grille des agents de cat B, filière animation

Affectation/durée du temps de travail :

Communauté de communes de Miribel et du Plateau (01700) – Service CISPD/CDVA

Contrat CDD du 10 avril au 18 juin 2017

Contexte :

Ces recrutements entrent dans le cadre d'une action de la stratégie territoriale de sécurité et de prévention de la délinquance 2015-2017 de la Communauté de Communes de Miribel et du Plateau sur les volets « prévention de la délinquance » et « tranquillité publique ».

Le périmètre du Conseil Intercommunal de Sécurité et de Prévention de la Délinquance de la Communauté de Communes de Miribel et du Plateau :

- les 2 communes en ZSP : Miribel et Saint-Maurice-de-Beynost
- les 4 autres communes : Neyron, Beynost, Thil et Tramoyes

Les problèmes identifiés sur le territoire sont :

- nombreux jeunes qui « zonent » sur tout le territoire dans différents sites, d'âge différents et qui portent des problématiques diverses : échec scolaire, sans activité, consommateurs de drogue et d'alcool, situation familiale compliquée, antécédents judiciaires, inconnus de services...
- nuisances et incivilités sur l'espace publique : déchets et débris de verre laissés devant des écoles ou des crèches par exemple.
- communication et relation difficile et/ou inexistante entre ces jeunes et le reste des habitants et des acteurs du territoire

Les élus des communes et de la communauté de communes, ainsi que l'ensemble des partenaires socio-éducatifs souhaitent que soit réalisé un diagnostic auprès des regroupements de jeunes de 13-25 ans.

Missions :

- Identifier les groupes de jeunes squattant et évoluant sur le territoire, les lieux et horaires fréquentés ;
- Connaitre les jeunes, leurs âges, leurs situations, leurs besoins éventuels ;
- Faire le lien selon les situations collectives et individuelles vers les autres partenaires tels que les policiers municipaux, les éducateurs de rue, la mission locale, la gendarmerie, les services sociaux-éducatifs et autres ;
- Faciliter la cohabitation entre les jeunes et les autres habitants et usagers de l'espace publique ;
- Réguler les tensions, les conflits entre individus, entre individus et institutions et contribuer à améliorer ou préserver le cadre de vie.
- Rédiger un rapport « diagnostic » du territoire

Plus précisément, le travail mené par ces médiateurs permettront de :

- Connaitre l'usage qu'est fait de ces différents lieux de squat
- Savoir s'il y a des manques ? Des attentes de contacts ou non ?
- Vérifier les connaissances des structures par les jeunes et transmettre de l'information.
- Connaitre les représentations des jeunes, qu'est-ce qu'ils mettent derrière les mots ?

- Signifier aux jeunes que les collectivités s'intéressent à eux, leurs attentes et leurs projets.
- Permettre de rompre les barrières vis-à-vis des institutions si elles existent
- Contribuer à l'amélioration du climat social des lieux rencontrant des difficultés ; aller vers l'acceptation des uns des autres

Public visé : Jeunes entre 13 et 25 ans. Comme il est question d'un travail de diagnostic et de découverte de ces jeunes, la tranche d'âge sera peut-être différente dans la réalité.

Organisation :

Deux médiateurs, en équipe, sous l'autorité de la coordinatrice CISPD/CDVA et en lien pédagogique/méthodologie avec le coordonnateur de l'équipe de prévention spécialisée du territoire, sur des jours et des horaires variables situés entre 16h et minuit en semaine et week-end (planning hebdomadaire prévisionnel construit en amont sur 2 semaines).

Suivi hebdomadaire et rapport quotidien, trois points d'étapes avec un comité de suivi et un rendu final en présence des partenaires socio-éducatifs et des élus du territoire.

Mise à disposition d'un véhicule et d'un téléphone portable

Compétences requises :

Profil de poste recherché : profil animateur, éducateur, médiateur

Qualité requises :

Aptitude à travailler en milieu ouvert.

Bon relationnel et contact facile avec les jeunes.

Avoir le sens de la communication et de la médiation.

Sens de l'observation.

Capacité à rendre compte par écrit et par oral.

Autonomie, sens des responsabilités et sérieux.

Compétences particulières :

Permis B obligatoire

Type de contrat : CDD de 10 semaines à 35h hebdomadaire avec horaires variables entre 16h et minuit en semaine et week-end.

Rémunération : 11euros net de l'heure

Veillez nous transmettre votre candidature – CV et lettre de motivation - à l'attention de M. le Président, au plus tard le 03 avril 2017 :

Par voie postale :

Communauté de Communauté de Miribel et du Plateau

1820 grande rue

01700 Miribel

Ou par e-mail :

cispd@cc-miribel.fr

Entretiens d'embauche prévus entre le 03 et le 07 avril.