



Offre Ref : 386777

Communauté de Communes de Miribel et du Plateau

## Opérateur du centre de supervision urbain en vidéoprotection

Date de publication : 20/07/2017

Date limite de candidature : 04/09/2017

Date prévue du recrutement : 01/03/2018

Type de recrutement : fonctionnaire ou contractuel de droit public

Nombre de poste(s) : 1

Grades ou cadres d'emploi : GARDIEN-BRIGADIER  
BRIGADIER CHEF PRINCIPAL DE POLICE  
CHEF DE POLICE MUNICIPALE  
ADJOINT ADMINISTRATIF  
ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE  
ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 2EME CLASSE  
ADJOINT TECHNIQUE  
ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE  
ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2EME CLASSE

## MISSIONS

Descriptif des missions du poste : Contexte :

La CCMP, dans le cadre de sa stratégie territoriale de sécurité et de prévention de la délinquance, a fait le choix de créer un centre de supervision urbain en vidéoprotection dans le but de centraliser et optimiser l'exploitation des 80 caméras existant sur les 6 communes constituant l'intercommunalité.

Ce CSU, qui sera opérationnel au 1er avril 2018, vise à contribuer à la sécurisation des lieux, des espaces et des bâtiments publics. Les images devront être exploitées en vue d'informer les partenaires chargés d'intervenir sur les sites.

Conditions d'exercice :

- Travail en centre de vidéoprotection en milieu confiné, travail isolé
- Travail la nuit, en soirée, les week-ends et les jours fériés
- Horaires fixes

Autonomie et responsabilités : travail contraint, encadré par les textes, règlements et procédures

Situation fonctionnelle : rattaché au responsable du service CISP/CDVA, en lien avec les 5 polices municipales et la brigade de Gendarmerie

Relations fonctionnelles : relations permanentes avec les services des collectivités susceptibles d'intervenir sur les sites : police municipale, services techniques, gendarmerie

Activités techniques :

- Observation, analyse et exploitation des images et informations de la vidéoprotection
- Participation à la maintenance technique de premier niveau des équipements de vidéoprotection
- Contribuer au fonctionnement et à l'organisation du CSU

Savoir-faire :

\* Observation, analyse et exploitation des images et informations de vidéoprotection :

- Utiliser et maîtriser le système d'exploitation vidéo
- Repérer sur écran des événements significatifs
- Analyser l'information et la relayer vers les services compétents
- Extraire sur réquisition des images enregistrées
- Visionner des images enregistrées dans le cadre légal
- Gérer la destruction des images conformément aux règlements et procédures en vigueur
- Rédiger des documents de synthèse, rapports hebdomadaire et mensuel

- Prendre en compte les informations issues des partenaires de la sécurité  
Participer aux coordinations chargées des plans de surveillance et d'intervention

\* Participation à la maintenance technique de premier niveau des équipements de vidéoprotection

- Vérifier les masquages et champs de vision
- Aider à la définition des cycles automatiques et des prépositions des caméras
- Signaler les pannes auprès des interlocuteurs compétents
- Aider les techniciens de maintenance dans leur diagnostic

\* Contribuer au fonctionnement et à l'organisation du CSU

- Gérer le contrôle d'accès au CSU pour les personnes accréditées, en lien avec son responsable de service
- Alerter les responsables hiérarchiques sur les dysfonctionnements des procédures
- Formuler des propositions d'optimisation des modes opératoires, des procédures et de l'exploitation du cycle des images
- Garantir le respect des procédures et des règles de confidentialité auprès de tous les agents et élus.

Profil recherché : Savoirs socioprofessionnels :

- Procédures et modes opératoires pour la vidéoprotection et la gestion de crises
- Compétences de la police municipale et nationale et de la gendarmerie dans le cadre des conventions de coordination
- Réglementation de la vidéoprotection, de l'exploitation, de l'archivage et de la destruction d'images
- Responsabilité juridique, pénale et sociale liée à la vidéoprotection
- Géographie urbaine des lieux d'implantation des caméras
- Charte éthique et déontologique liée à la vidéoprotection
- Logiciels d'exploitation des images télé et vidéo
- Technique de maintenance de premier niveau
- Registre de sécurité, règlements internes de collectivité

Savoirs généraux :

- Procédures hiérarchiques de transmission des consignes et informations
- Organisation des services de la collectivité

## CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation : MIRIBEL

Temps de travail : Tps Complet : 35 heure(s) 0 minute(s)

Les horaires sont-ils fixes ? Oui

## POSITIONNEMENT DU POSTE

Rattachement hiérarchique : Chef de service

Fonctions d'encadrement : 0 agent

## CANDIDATURES

Les candidatures sont à adresser à :

Communauté de Com. de Miribel et du Plateau  
1820 grande rue  
01700 MIRIBEL

Informations complémentaires : Veuillez nous transmettre votre lettre de motivation et CV à :  
Monsieur le Président Communauté de Communes de Miribel et du Plateau 1820 Grande Rue  
01700 MIRIBEL ou par e-mail à [rh@cc-miribel.fr](mailto:rh@cc-miribel.fr)

## INFORMATION

Travailleurs handicapés Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.