

## Opération de recrutement N° 001211200503012

### Informations concernant l'employeur

Nom de l'établissement	Communauté de Com. de Miribel et du Plateau
SIRET	24010080000020
Adresse	1820 grande rue 01700 MIRIBEL
Téléphone	0478555218
Fax	0478554636
Courriel du gestionnaire	rh@cc-miribel.fr

### Informations concernant l'opération

Numéro d'opération	001211200503012
Intitulé du poste	Agent(e) de développement social et urbain
Famille de métier	Inclusion sociale > Travail social et développement social
Métier 1	Responsable territorial ou territoriale d'action sociale
Métier 2	Chargé ou chargée du développement territorial
Métier 3	Conseiller ou conseillère d'action sociale
Service recruteur	cohésion sociale, prévention et sécurité
Nombre de postes	1
Temps de travail	Temps complet
Durée de travail	35h00
Type	Contrat de projet
Durée de la mission	24 mois
Ce poste est-il ouvert aux contractuels ?	Oui
Fondement juridique	Contrat de projet (Art. 3 alinéa II loi 84-53)

Les collectivités territoriales peuvent, pour mener à bien un projet ou une opération identifiée, recruter un agent par un contrat à durée déterminée dont l'échéance est la réalisation du projet ou de l'opération. Le contrat est conclu pour une durée minimale d'un an et une durée maximale fixée par les parties dans la limite de six ans. Il peut être renouvelé pour mener à bien le projet ou l'opération, dans la limite d'une durée totale de six ans. Le contrat prend fin avec la réalisation de l'objet pour lequel il a été conclu, après un délai de prévenance fixé par décret en Conseil d'État. Toutefois, après l'expiration d'un délai d'un an, il peut être rompu par décision de l'employeur lorsque le projet ou l'opération pour lequel il a été conclu ne peut pas se réaliser, sans préjudice des cas de démission ou de licenciement. Les fonctionnaires peuvent également être recrutés par voie de détachement. Il est recommandé de saisir une déclaration.

Nom du contact	EYMARD
----------------	--------

<b>Prenom du contact</b>	CAROLE
<b>Email du contact</b>	rh@cc-miribel.fr
<b>Téléphone du contact</b>	0478557967
<b>Observateurs</b>	rh@cc-miribel.fr
<b>Type de l'emploi</b>	Temporaire
<b>Date de saisie</b>	29/12/2021
<b>Etat de l'opération</b>	transmise

## Déclaration de vacance d'emploi courante

---

<b>N° de la déclaration</b>	V001211200503012001
<b>Est un emploi fonctionnel ?</b>	Non
<b>Grade 1</b>	Rédacteur principal de 2ème classe
<b>Grade 2</b>	Rédacteur principal de 1ère classe
<b>Grade 3</b>	Rédacteur
<b>Poste à pourvoir le</b>	01/03/2022
<b>Description du poste à pourvoir</b>	Agent(e) de développement social et urbain
<b>Motif de saisie</b>	Nouveau projet
<b>Nbre de déclarations initiales</b>	1
<b>Nbre de déclarations annulées</b>	0
<b>Nbre de déclarations réelles</b>	1
<b>Date de saisie</b>	29/12/2021
<b>Date de transmission</b>	29/12/2021

## Offre d'emploi n°O001211200503012

**Numéro de l'offre** O001211200503012

**Est un emploi fonctionnel ?** Non

**Grade 1** Rédacteur principal de 2ème classe

**Grade 2** Rédacteur principal de 1ère classe

**Grade 3** Rédacteur

**Descriptif de l'emploi** La communauté de communes de Miribel et du Plateau recherche, pour son service cohésion social, prévention, sécurité, un(e) agent(e) de Développement Social et Urbain dans le cadre d'un contrat de projet de 2 ans renouvelable jusqu'à 6 ans. Sous l'autorité hiérarchique de la responsable de service cohésion social, prévention, sécurité, vous participez à la mise en œuvre de dispositifs contractuels adaptés aux caractéristiques du territoire, et notamment un contrat de veille active et un CISPD, visant à l'amélioration du cadre de vie des habitants. Intermédiaire entre les différents partenaires du territoire (habitants, communes, acteurs économiques, éducatifs et sociaux, associations, institutions et services), vous contribuez à développer le tissu des relations partenariales et sociales par la coordination de projets et d'actions de développement local. Temps de travail (DHS-Annualisation) : 35H00 Les horaires et jours de travail : Du Lundi au vendredi Spécificités du poste (heures complémentaires, supplémentaires, astreinte...) : déplacements fréquents sur le territoire Lieu d'affectation, localisation du poste : Site de la CCMP - 1820 Grande Rue - 01700 MIRIBEL Positionnement du poste dans l'organigramme : - service de rattachement : service cohésion social, prévention, sécurité - supérieur hiérarchique direct : responsable du service cohésion social, prévention, sécurité - situation fonctionnelle : relation avec les élus, les collègues, les usagers, les associations et partenaires du territoire - encadrement : 0 agent Les moyens mis à disposition: Ordinateur et imprimante, photocopieur, scanner et fax, internet et messagerie électronique, téléphone, logiciels bureautiques et autres.

**Missions ou activités** En lien direct avec la responsable du service cohésion social, prévention, sécurité, l'agent de développement social et urbain se verra confier 3 champs thématiques du contrat de veille active (CDVA) et du CISPD : - Education/jeunesse/Parentalité/Citoyenneté/Laïcité - Formation/Emploi/Insertion - Prévention primaire/prévention de la délinquance et prévention de la récidive Vos activités transversales seront de : - Concevoir, coordonner et participer à la mise en œuvre d'actions de développement social territorial, - Concevoir, mettre en œuvre et piloter les réseaux d'acteurs partenariaux du territoire intercommunal et des quartiers en veille active : identifier et mobiliser les partenaires, favoriser les échanges entre professionnels et animer des groupes de travail. - Accompagner les partenaires locaux dans la mise en œuvre de leurs projets ; - Développer et animer des dispositifs d'information, de concertation et de participation avec les différents publics ; - Assurer la veille territoriale et l'observation du territoire, - Instruire en collaboration avec le service les demandes de subventions des acteurs ainsi que les budgets. - Rechercher des subventions et des partenariats financiers ; - Participer à la réalisation de tableaux de bord liés à l'activité Vos activités spécifiques seront de : En partenariat avec les acteurs du territoire, vous aurez la charge de : - Contribuer aux projets d'insertion par l'activité (clauses, chantiers d'insertion, chantiers éducatifs...) - Favoriser les actions d'accompagnement des publics vers l'autonomie et l'employabilité - Faciliter les liens entre collèges et monde du travail pour une meilleure orientation - Contribuer au développement d'action de réussite éducative et de soutien à la parentalité - Mobiliser et accompagner les jeunes dans la conceptualisation et l'élaboration de leur projet et le développement de leur autonomie de réflexion - Mettre en place et animer des temps d'échange, d'animation et de production, permettant l'implication concrète des jeunes dans la menée des projets à dimension citoyenne et de vivre-ensemble sur le territoire - Développer des actions de prévention primaires à destination des très jeunes - Soutenir les partenaires du groupe de suivi individuel dans l'accompagnement des jeunes très fragiles ou ayant commis des actes de délinquance et les jeunes en risque de récidive

**Profil recherché** : Equivalent Bac +4 dans le domaine de l'aménagement et développement du territoire, urbanisme, sociologie et/ou droit public. : Une connaissance de l'environnement territorial et social serait appréciée. Le savoir-faire : - Maîtrise de la méthodologie de la gestion de projet et la conduite de réunions - Connaissance des politiques publiques jeunesse, emploi, insertion, prévention de la délinquance, parentalité .... - Maîtrise des outils informatiques et bureautiques - Savoir s'organiser et gérer les priorités, - Conception et Animation de groupes de travail - Capacité à concerter et à coordonner différents partenaires - Permis B indispensable Le savoir être : - Aisance relationnelle et rédactionnelle - Esprit d'équipe - Autonomie et polyvalence - Capacité d'adaptation - Bonne organisation et gestion du temps - Discrétion

**Logement** Pas de logement

<b>Poste à pourvoir le</b>	01/03/2022
<b>Date debut de publicité</b>	29/12/2021
<b>Date fin de publicité</b>	30/01/2022
<b>Date limite de candidature</b>	30/01/2022
<b>Informations complémentaires</b>	Temps complet 39h00 + RTT - Titres restaurants - Adhésion à Plurelya (action sociale) - Participation employeur maintien de salaire. Merci d'envoyer votre candidature à l'attention de Madame la Présidente - CCMP - 1820 Grande Rue - 01700 MIRIBEL ou par mail : rh@cc-miribel.fr
<b>Département</b>	Ain
<b>Code postal</b>	01700
<b>Ville</b>	MIRIBEL
<b>Adresse du lieu de travail</b>	1820 grande rue
<b>Code Postal du lieu de travail</b>	01700
<b>Ville du lieu de travail</b>	MIRIBEL
<b>Nbre consult. sur Portail</b>	0
<b>Nbre consult. sur demandeurs</b>	0
<b>Nbre consult. sur CNFPT</b>	0
<b>Nbre consult. sur CNFPT</b>	0
<b>Nbre consult. sur CNFPT</b>	0
<b>Date de saisie initiale</b>	29/12/2021
<b>Date de la 1ère transmission</b>	29/12/2021
<b>Nombre de renouvellements</b>	0
<b>Etat</b>	transmise
<b>Nombre de jours de diffusion de l'offre sur le portail</b>	0

## Candidature

---

Accepte de recevoir les candidatures en ligne ? Oui

Le candidat doit il fournir une lettre de motivation  
lors de sa candidature en ligne ? Obligatoire

Courriel de contact rh@cc-miribel.fr