

Educateur(trice) sportif

La communauté de communes de Miribel et du Plateau (25 000 habitants) établissement public de coopération intercommunale regroupant 6 communes (Beynost, Saint-Maurice de Beynost, Miribel, Neyron, Thil et Tramoyes) située aux portes de la Métropole Lyonnaise, territoire dynamique, diversifié et attractif recrute au sein de sa direction des affaires culturelles éducatives et sportives, un éducateur des activités physiques et sportives à temps complet.

PRESENTATION GENERALE DU POSTE

Description du poste, définition : Sous l'autorité hiérarchique du Directeur Adjoint des Affaires Culturelles et Educatives, l'agent est chargé :

- D'encadrer, enseigner des activités physiques et sportives à un public scolaire,
- D'élaborer et animer des actions sportives en lien avec les centres de loisirs.

Contraintes horaires : Déplacements à prévoir sur le territoire et en extérieur, prévoir les réunions et concertations hors temps scolaires

Les horaires et jours de travail :

- Ecoles de la CCMP : semaine de 4 jours avec horaires mis en place dans le cadre de la réforme des rythmes scolaires, soit 24 heures hebdomadaires d'enseignement pour un temps complet,
- Semaines sportives : 7 jours pendant la première quinzaine de juillet (plages horaires des centres aérés).

Spécificités du poste (heures complémentaires, supplémentaires, astreinte...) : semaine de 4 jours

Lieu d'affectation, localisation du poste : Ecoles élémentaires et gymnases, stades des 6 communes de la CCMP

Positionnement du poste dans l'organigramme :

- service de rattachement : Service sport éducation
- supérieur hiérarchique direct : Directrice adjoint des Affaires Culturelles et Educatives
- situation fonctionnelle : relation directe avec les enseignants, les directeurs des écoles, les responsables des centres de loisirs ; relation avec les IMS et collègues
- nombre d'agents, composition des équipes de travail, encadrement : 0 agent
- autonomie et responsabilité : pilotage des projets avec enseignants et responsables des centres aérés

Les moyens mis à disposition, véhicules, outillages, technologies... : Matériel sportif et pédagogique mutualisable, entretenu et renouvelé, documentation spécialisée et salle de travail avec ordinateur

Les spécificités et contraintes du poste : Exercice du métier auprès des enfants dans des structures partenaires - Permis B obligatoire

Risques professionnels (incidences éventuelles sur la santé) : transport de matériel sportif, travail en extérieur selon les cycles d'activités sportives

Hygiène et sécurité (les comportements à adopter, les équipements obligatoires, les habilitations...) :
En contact avec un public d'enfants et d'enseignants

MISSIONS ET ACTIVITES

Domaines d'intervention : L'ETAPS se verra confier les missions suivantes :

Education physique et sportive de l'enfant dans le cadre scolaire :

- Contribuer au développement de l'éducation physique de l'enfant via les compétences pédagogiques et sportives de l'ETAPS,
- Concevoir et conduire des activités physiques diversifiées dans la classe, permettant aux enfants d'acquérir des savoir-faire dès le CP,
- Participer à la mise en place de projets pédagogiques avec les enseignants et formalisée par un document,
- Préparer et mettre en œuvre, évaluer des séances pédagogiques et des cycles formalisés par des documents préparés par l'ETAPS
- Donner des conseils techniques dans plusieurs activités physiques et sportives développées lors des séances d'EPS,
- Veiller à tout mettre en œuvre pour la sécurité des pratiquants,
- Mettre en place, suivre, réguler et faire évoluer des projets concernant les A.P.S,
- Dans le cadre du partenariat avec l'Education Nationale, travailler en lien étroit avec la Conseillère Pédagogique en éducation physique et sportive,

Élaborer le programme et animer les « semaines sportives » en lien avec les centres de loisirs

- En partenariat avec les responsables des 6 centres de loisirs, proposer des activités sportives innovantes, permettant aux enfants de découvrir et s'initier à des pratiques sportives diversifiées,
- Solliciter et associer les associations sportives d'intérêt communautaire pour le prêt de matériel et l'apport pédagogique, permettant la mise en place d'activités sportives innovantes,

Activités nécessaires à l'accomplissement des missions : Recherches, préparation, concertations nécessaires à l'élaboration de projets dans le cadre du partenariat et à la mise en place de nouveaux cycles d'EPS

Activités annexes :

- Suivi du matériel sportif mutualisable de la CCMP mis à disposition des établissements (entrée, sortie du matériel, état des lieux, rangement, remplacement, nouvelles acquisitions),
- Suivi du matériel d'activités sportives au sein de l'école d'intervention.

COMPETENCES ET SAVOIRS REQUIS

Niveau de diplôme ou de compétences requis : Etre titulaire d'un diplôme de la filière STAPS, ou en formation STAPS 3^{ème} année + BESAPT souhaité.

Le savoir :

- Connaissance du cadre législatif du sport en France (encadrement/sécurité),
- Connaissance du cadre de partenariat et de ses règles spécifiques (éducation nationale),
- Connaissances pédagogiques et techniques spécifiques à chaque activité,
- Connaissance des publics 6-12 ans et de leurs attentes respectives,

- Connaissances en matière de psychologie, motricité, aptitudes physiques et développement de l'enfant,
- Différenciation sport, EPS, APS et application de la réglementation et objectifs que en découlent
- Connaissances sur le fonctionnement du groupe,
- Connaissances de base en physiologie de l'effort et en théorie de l'apprentissage.

Le savoir-faire :

- Communiquer avec le groupe, l'organiser et y trouver sa place (en fonction de ses caractéristiques),
- Avoir des qualités d'écoute,
- Maîtriser l'acte pédagogique. Donner des consignes explicites et adaptées,
- Déterminer, mettre en œuvre, évaluer des objectifs, des cycles, des séances,
- Rédiger un rapport, un projet pédagogique structuré.

Le savoir être :

- Disponibilité et adaptabilité,
- Sens des responsabilités,
- Ponctualité,
- Esprit d'équipe.

⇒ **Cette annonce vous correspond ?**

Alors n'hésitez plus et envoyez-nous votre dossier de candidature (lettre de motivation et CV) à l'adresse rh@cc-miribel.fr avec en objet le titre de l'offre.