

Directeur/trice des services techniques

CONTEXTE

La Communauté de Communes de Miribel et du Plateau (6 communes, 23000 habitants) envisage sur la durée du mandat 2021/2025 un Plan Pluriannuel d'Investissement de 50 M€. Dans ce contexte de mise en œuvre de grands projets à dimension technique (Gymnase, Passerelle mode doux, Cinéma, Requalification du site de Philips...) et d'un besoin d'encadrement du service patrimoine dans un contexte d'évolution du périmètre du service, l'EPCI souhaite recruter un/une directeur/trice des services techniques.

- Création d'un Emploi permanent
- Poste à temps complet sur un grade de catégorie A, cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux
- Localisation : Miribel /Ain

MISSIONS

Sous la responsabilité du Directeur Général des services, le /la directeur/trice des services techniques supervise le fonctionnement du service Patrimoine dont il/elle est le responsable hiérarchique et en transversalité avec les pôles techniques (mobilité, développement économique, habitat/logement,, environnement...) participe à la définition des orientations stratégiques en matière de développement du territoire et assure le pilotage et la coordination des projets structurants.

Mise en œuvre des orientations stratégiques :

- En lien avec les élus et la direction générale, il/elle participe à l'élaboration de la politique de développement du territoire et est force de proposition pour la défense des intérêts et projets intercommunaux,
- Propose une programmation pluriannuelle de travaux et d'investissements,
- Établit des scénarios sur les différentes stratégies possibles,
- Prépare les arbitrages budgétaires et répartit les ressources, dans le respect du budget alloué et de la maîtrise des coûts,

Pilotage des projets transversaux :

- En coordination étroite avec les responsables de service, les élus référents et la direction générale, il/elle assure le pilotage technique et administratif des projets structurants
 - Pilote, coordonne et suit les projets, dans le respect des orientations définies, en tenant compte des contraintes techniques, administratives, environnementales, financières et humaines et en lien avec les services supports (finances, marchés publics, partenariats financiers...) et les pôles techniques

- Mise en œuvre des projets sur le territoire de la CCMP :
 - Participe au choix des options techniques et environnementales et à l'analyse technique des offres des entreprises
 - Consultation des gestionnaires de réseaux, des partenaires institutionnels et des prestataires externes
 - Contrôle et évalue les travaux, contrôle des pièces relatives à l'exécution du chantier
- Propose une démarche environnementale et innovante dans l'élaboration des projets en étant force de proposition
- Assure une veille technique et juridique
- Prépare et/ou participe à l'animation des commissions thématique en coopération avec les référents élus et responsables de pôles

Management du service du Patrimoine :

- Supervise et coordonne les activités du service composé d'un responsable chargé du suivi et de la réalisation des bâtiments et infrastructures, un chef d'équipe et 8 adjoints techniques répartis en 3 services : manifestations/voierie, bâtiments et espaces verts,
- Planifie l'activité des services et anime des réunions d'équipes
- Favorise le développement des compétences des agents encadrés
- En lien avec le service RH, valide la gestion des absences, congés, formations de l'ensemble des agents
- Développe les outils et procédures de fonctionnement internes permettant une organisation efficace et notamment le suivi du matériel et la maintenance du patrimoine bâti,

COMPETENCES ET SAVOIRS REQUIS

Niveau de diplôme ou de compétences requis : Diplôme d'ingénieur avec une expérience souhaitée dans la gestion de projet en collectivité territoriale.

PROFIL RECHERCHE

Les techniques requises :

- Connaissances fondamentales techniques et réglementaires pluridisciplinaires (bâtiments, voierie, environnement)
- Pratique et maîtrise de l'ingénierie de projets
- Aptitude à coordonner et manager une équipe

SAVOIR-ETRE

- Sens du service public
- Qualités de rigueur, d'organisation et d'autonomie
- Sens des responsabilités et de l'organisation
- Force de proposition et esprit d'initiative
- Bon relationnel, dynamisme et capacité à travailler en équipe

⇒ Cette annonce vous correspond ?

Alors n'hésitez plus et envoyez-nous votre dossier de candidature (lettre de motivation et CV) à l'adresse rh@cc-miribel.fr avec en objet le titre de l'offre.