

**LA CCMP RECRUTE !**

LA CCMP RECRUTE !

LA CCMP RECRUTE !

LA CCMP RECRUTE !

LA CCMP RECRUTE !



## CHARGE.E D'OPERATIONS

### CONTRAT DE PROJET

#### — QUI SOMMES-NOUS ?

Vous souhaitez intégrer un territoire attractif, dynamique et où il fait bon vivre : telles sont les ambitions que la CCMP entend mettre en évidence au travers de ses compétences. Venez relever le défi !

Crée en 1997, la Communauté de Communes de Miribel et du Plateau (CCMP) est située à proximité du Grand parc de Miribel Jonage et aux portes de la métropole lyonnaise et regroupe 6 communes : Beynost (4 655 habitants) - Miribel (9 586 habitants) - Neyron (2 508 habitants) - Saint-Maurice-de-Beynost (4 029 habitants) - Thil (1 070 habitants) - Tramoyes (1 709 habitants).

★ Les compétences de la CCMP sont variées : elle intervient dans le développement économique, les déplacements, les sports et la culture, l'éducation, l'accompagnement social, la sécurité, l'environnement et la gestion des ressources et des déchets.

#### — DESCRIPTIF DU POSTE :

La Communauté de Communes de Miribel et du Plateau (CCMP) regroupe plusieurs communes dynamiques et engagées dans des projets d'envergure pour améliorer le cadre de vie de leurs habitants. Pour renforcer notre Direction des Services Techniques et Grands Projets, nous recherchons un Chargé d'Opération (H/F) passionné et compétent

## VOS RESPONSABILITES :

En tant que Chargé d'Opération, vous jouerez un rôle clé dans la gestion et le suivi du patrimoine communautaire. Sous la responsabilité du Responsable du Patrimoine, vos principales missions seront :

- ★ Participer à la conception et à la réalisation de la programmation pluriannuelle d'investissement de la collectivité.
- ★ Définir les programmes et assurer le suivi des prestataires et des études.
- ★ Piloter les opérations depuis l'appel d'offres jusqu'à la réception, en garantissant le suivi technique, administratif et financier.
- ★ Être l'interlocuteur privilégié des locataires/occupants pour leurs demandes d'intervention.
- ★ Contribuer au suivi du patrimoine bâti et des voiries communautaires (20 000 m<sup>2</sup> de bâtiments et 18 km de voiries).

## PROFIL RECHERCHE

Vous êtes titulaire d'un BTS/DUT en Bâtiment et/ou Travaux Publics, et disposez des compétences suivantes :

Connaissances solides des normes et techniques du bâtiment et travaux publics

Expérience en gestion de projets, avec une maîtrise des logiciels métiers (Autocad, Project, Atal)

Capacité à piloter des projets et à entretenir des ouvrages

Maîtrise du pack Office

Permis B obligatoire, permis BE souhaité

Dynamisme et rigueur,

Adaptabilité et persévérance

Sens des responsabilités

Ponctualité et disponibilité

## — INFORMATIONS CONTRACTUELLES

Catégorie : B – filière technique

Temps plein

Contrat : Contrat de projet d'une durée de 24 mois

Rémunération : selon profil

**... Alors postulez vite ! Nous sommes impatients de vous rencontrer ! D'ailleurs voici quelques autres avantages à nous rejoindre**

-  De beaux bureaux entièrement rénovés au cœur de Miribel
-  Des tickets restaurants sur carte Edenred (participation 60% employeur)
-  Une participation à votre prévoyance
-  Un PC + smartphone
-  Possibilité de télétravailler jusqu'à 2 jours/semaine (forfait TT en place)
-  Un forfait mobilité durable
-  Des tarifs préférentiels grâce à Plurelya, œuvres sociales et culturelles
-  + de 5 000 formations en live et en replay via la plateforme collaborative Idealco

Adressez votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse suivante : [rh@cc-miribel.fr](mailto:rh@cc-miribel.fr)

## Pour la suite ?

 Votre profil correspond à notre recherche ? Vous serez alors contacté.e par notre équipe recrutement qui vous indiquera les prochaines étapes à nos côtés !

Vous rejoignez l'aventure ? Nous vous attendons et nous vous réservons un agréable accueil. Lors de votre arrivée, la CCMP vous attribuera un parrain ou une marraine. Cette personne sera en charge de vous accompagner tout au long de votre processus d'intégration au sein de la collectivité. Pour ce faire, et durant votre premier mois de présence, vous devrez atteindre, ensemble, des objectifs ludiques, témoins de votre bonne intégration. Votre manager et votre équipe vous accompagneront dans la prise en main des outils et la rencontre avec vos différents interlocuteurs.